



**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2024 гг.**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №100-Центр образования»

Приволжского района г.Казани

ИНН 1659124313 КПП 165901001

р/с 40703810862000001324

Отделение «Банк Татарстан» №8610 И.О.Сбербанк

420101 г. Казань, ул. Бр. Касимовых, 6

Регистрационный № 27 от 31 мая 2021 г.

**в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского (Приволжского) района
г.Казани»**

Регистрационный №25/21 от 31 мая 2021 г.

**в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 21.03.2022г. №1) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу

определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами«включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Школа №100-Центр образования» Приволжского района г.Казани

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

**Базовые оклады работников образования в общеобразовательных организациях
Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, сред- нее общее образо- вание	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифи- цированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам	высшее профессиональное образование, под- тверждаемое присвоением лицу, успешно про- шедшему аттестацию, квалификации «бакалавр»,
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалифика- ционный уровень	Секретарь	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалифика- ционный уровень	Младший воспитатель	13700	14000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалифика- ционный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель		14 480	16 700
Второй квалифика- ционный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог-организатор		14 487	16 720
Третий квалифика- ционный уровень	Воспитатель Педагог-психолог		14 493	16 732
Четвертый квали- фикационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Учитель Старший воспитатель		14 495	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	-	16 937	19 537

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

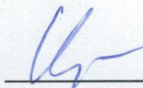
Директор МБОУ «Школа №100-
Центр образования» _____



Р.Д.Абдуллина

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета _____



Л.С.Князева

Дата: 21.03.2022г.

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 31/22 «23» 03 2022 г.